



Mesdames, Franchissez la barrière !





Présentation

Le public

« Mesdames, Franchissez la barrière! » s'adresse à des femmes adultes, touchées de près ou de loin par l'univers du football : mamans, épouses, sœurs, supportrices...

Le principe

- ✓ **Phase de lancement** : Un binôme porteur du projet est nommé dans les Districts et va à la rencontre des référents « femmes » dans les clubs pour leur expliquer les enjeux du projet. Il accompagne ses référents lors des rassemblements et rencontrent les femmes autour des terrains.
- ✓ **Réunion** d'information : A l'occasion du 8 mars (Journée Internationale de la Femme), le District convie l'ensemble des femmes rencontrées lors des manifestations. Il s'agit d'un moment convivial, d'échange de témoignage et de prise d'information.
- ✓ **Phase d'accompagnement** : A partir du mois de mars, le binôme, avec l'aide du référent « femmes » dans les clubs, reste en contact avec toutes les femmes intéressées par une fonction dans le football. Il leur propose alors des missions (éducatives, techniques et administratives), des actions et des formations,
- ✓ **Valorisation des meilleurs Districts** : les Districts lauréats de l'opération seront invités et mis à l'honneur à l'occasion d'un match de l'Equipe de France Féminine le 22 mai 2015.





Une opération de District !

- ✓ Ces femmes sont présentes en tant que supportrices ou accompagnatrices de leurs enfants, mari ou amis. Elles sont disponibles et volontaires.
- ✓ Le côté « *maman* » est un aspect rassurant pour les enfants. Elles sont souvent à l'écoute ce qui est un atout éducatif pour le club dans sa dimension sociale et humaine.
- ✓ Les femmes prônent davantage la participation et le bien-être que la compétition. Ce point est très important dans les catégories les plus jeunes où la notion de « *jeu pour tous les enfants* », est placée avant la compétition, la victoire et les résultats.
- ✓ La mixité de l'encadrement est un vecteur d'efficacité et d'équilibre dans les décisions comme dans l'action.
- ✓ La présence des femmes dans les Comités Directeurs est une garantie de meilleurs résultats (*voir les chiffres des grandes entreprises et les chiffres de résistance des entreprises à l'encadrement mixte face à la crise économique*).
- ✓ Plus de femmes dans les clubs, dans les postes de décision comme d'encadrement, favorisera à terme le développement de la pratique féminine : notion de modèle, d'identification...



Les référents « femmes » dans les clubs

Profil

- ✓ Une personne majeure licenciée au club
- ✓ Une femme ou un homme
- ✓ Bénévole ou salariée du club quelle que soit sa fonction
- ✓ Ayant un bon relationnel
- ✓ Connaissant un minimum le club et ses acteurs
- ✓ Disponible deux à trois heures par semaine
- ✓ Ayant envie d'évoluer en équipe et de transmettre son expérience et ses compétences

Cadre d'actions

- ✓ Etre le véritable relais entre son club et le District
- ✓ Se positionner comme l'interlocuteur privilégié du club pour tout ce qui a trait à sa politique de féminisation
- ✓ Echanger avec le binôme porteur du projet « Mesdames, Franchissez la barrière » au District
- ✓ Diffuser les informations et le calendrier liés à la campagne aux différents acteurs du club
- ✓ Cibler, recruter et tenter de fidéliser des femmes intéressées par la vie associative
- ✓ Proposer un accueil aux personnes « recrutées »
- ✓ Animer ce réseau de femmes investies dans le club
- ✓ Organiser des moments d'échanges et de convivialité autour de la féminisation du club
- ✓ Communiquer et valoriser l'investissement des femmes dans le club



Argumentaire pour sensibiliser les femmes

- ✓ **Inscrivez-vous** dans le club et apportez vos qualités à l'encadrement du football.
- ✓ **Offrez** à une équipe un nouveau regard, de nouvelles méthodes de management, un discours différent, authentique et direct...
- ✓ **Proposez** aux enfants votre approche personnelle dans la gestion d'un groupe et des conflits, basée sur une écoute plus attentive des autres qui vous caractérise...
- ✓ **Soyez convaincue** que vos atouts sont indispensables au club, en complémentarité de ceux des hommes. Vos **compétences**, quelles qu'elles soient, viennent s'additionner à celles des hommes.
- ✓ **Participez** à l'évolution du football et à sa vocation socio-éducative au travers de valeurs que vous incarnez : éducation, famille et convivialité.
- ✓ **Contribuez** à l'épanouissement des enfants et à leur progression de sportive grâce à votre sens pédagogique.
- ✓ **Vivez** le football à votre façon !





Accompagner ces femmes !

Les accueillir

- ✓ Nommer un référent « femmes » dans le club
- ✓ Donner au référent les moyens de diffuser de l'information facilement
- ✓ Utiliser les fiches d'information
- ✓ **Donner envie !**

Les informer

- ✓ Organiser une journée d'information départementale (Week-end des 7 et 8 mars 2015),
- ✓ Donner à cette journée une dimension nationale, (Journée de la Femme)
- ✓ Prévoir d'autres temps d'échanges au cours de la saison : sur des thèmes particuliers, lors d'évènements festifs, en début et fin de saison
- ✓ **Répondre à toutes les questions !**

Les guider

- ✓ Etre à l'écoute afin de proposer une mission adaptée
- ✓ Leur donner la possibilité d'aller très vite sur le terrain, d'accompagner quelqu'un pour acquérir une première expérience
- ✓ Envisager leur participation croissante à la vie du club
- ✓ Organiser des formations en interne ou les orienter vers des formations fédérales
- ✓ **Partager l'expérience !**

Les valoriser

- ✓ Les réunir régulièrement
- ✓ Parler de leurs actions (site internet du club, du District, de la Ligue...)
- ✓ Récompenser leur activité : dotations, invitations aux soirées du clubs, aux matchs professionnels, à la Journée Nationales des Bénévoles...
- ✓ **Faire vivre de nouvelles émotions !**





Exemples de missions à proposer

Des missions éducatives

- ✓ Accueil du pratiquant (filles, garçons, handicapée...)
- ✓ Participation au programme éducatif (règles de vie, règle de jeu, discipline...)
- ✓ Organisation de la sécurité du pratiquant...

Des missions techniques

- ✓ Accompagnatrice d'équipe le week-end (en autonomie ou pour seconder)
- ✓ Arbitre des rencontres
- ✓ Assistante-éducatrice à l'entraînement en semaine
- ✓ Educatrice en charge d'une équipe
- ✓ Responsable technique d'une catégorie, de l'école de foot, de la préformation...

Des missions administratives

- ✓ Dirigeante attachée d'une équipe : convocations, feuille de match, équipements, pharmacie, organisation des déplacements...
- ✓ Membre d'une commission du club : organisations des festivités, soutien en sponsoring, web, communication...
- ✓ Membre du bureau du club : Présidente, Trésorière, Secrétaire, représentant des parents...