



Brevet d'Entraîneur de Football

Titre à finalité professionnelle de niveau III inscrit au RNCP - code NSF 335p
(arrêté du 26 mai 2016 publié au Journal officiel du 7 juin 2016)



PROGRAMME

Ligue de Bretagne de Football
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro : 53 35 07058 35
Siret : 777 746 678 000 62

Document à transmettre à l'organisme qui prendra en charge votre formation

Volume Horaire : 240 heures

Public concerné

Entraîneur, éducateur, de club de niveau régional, entraîneur, éducateur d'équipes de jeunes de niveau national, chargé(e) de l'encadrement des différentes équipes du club et de l'animation du projet du club dans le domaine sportif, éducatif et associatif.

Objectifs

L'entraîneur de football encadre la pratique en sécurité.

Il est en capacité de :

- o mettre en œuvre le projet sportif d'un club ou d'une structure de football au minimum de niveau régional (U15 à Seniors) ;
- o entraîner une équipe au minimum de niveau régional (U15 à Seniors) ;
- o assurer, en autonomie la conception de cycles et la conduite de séances d'entraînement en football, intégrant des notions d'arbitrage ;
- o diriger une équipe au minimum de niveau régional (U15 à Seniors) ;
- o participer aux actions de communication, de promotion et de gestion du club ou de la structure ;
- o effectuer le suivi de l'activité du football et la coordination des intervenants et accompagnateurs du club ou de la structure.

Prérequis

Entrée en formation

Le candidat doit au moment de son entrée en formation :

- o être âgé de 18 ans révolus,
 - o être licencié à la FFF pour la saison en cours,
 - o être titulaire de l'attestation de niveau de jeu régional délivrée par la FFF (DTR de votre Ligue),
 - o être titulaire de l'Attestation de Formation aux Premiers Secours (AFPS) ou de la Prévention et Secours Civique niveau 1 (PSC1),
- et,
- o être titulaire du Brevet de Moniteur de Football obtenu après le 2 avril 2008 ;
- ou
- o être enseignant à l'Education Nationale (titulaire du CAPES ou du CAPEPS) et justifier de 5 années d'enseignement dans un établissement de l'EN (ou conventionné avec l'EN) et titulaire d'une attestation de niveau de jeu régional délivrée par le DTN de la FFF ou son représentant ;
- ou
- o être ou avoir été sportif de haut niveau de football inscrit sur la liste ministérielle mentionnée à l'[article L. 221-2 du code du sport](#) ;
- ou
- o être ou avoir été joueur au niveau national en ligue 1 ou ligue 2 ou National ou CFA ou CFA2 ou D1 Futsal pendant 100 matches en seniors ;
- ou
- o être ou avoir été joueuse au niveau national en D1 ou D2 féminine pendant 100 matches en seniors ;
- ou
- o être titulaire du Brevet d'Etat d'Educateur Sportif du premier degré option football ;
- ou
- o être titulaire du Brevet Professionnel de la Jeunesse et des Sports, mention « football ».



Brevet d'Entraîneur de Football

Titre à finalité professionnelle de niveau III inscrit au RNCP - code NSF 335p
(arrêté du 26 mai 2016 publié au Journal officiel du 7 juin 2016)



| | | |
|----------------------|----------------------|--|
| | Certification finale | <p>Le candidat doit au moment de son inscription à la certification finale :</p> <ul style="list-style-type: none">○ respecter les conditions préalables à l'entrée en formation○ être licencié à la FFF pour la saison en cours○ être titulaire de l'attestation fédérale de formation à l'arbitrage délivrée par la F.F.F.○ avoir effectué un stage de mise en situation professionnelle d'une durée de 360 heures au sein d'un club ou d'une structure de football validée au préalable par le représentant du DTN, puis attestée par le Président du club ou de la structure. |
| Programme | | <p>La formation au Brevet d'Entraîneur de Football se compose de 3 Unités Capitalisables (UC) et de 2 modules complémentaires :</p> <ul style="list-style-type: none">- UC 1 : être capable de mettre en œuvre le projet sportif dans un club ou une structure de football (40h) UC1-1 : soutenance orale : le stagiaire présente son projet sportif pendant 30 minutes. UC1-2 : le stagiaire, lors d'une épreuve écrite d'une durée de deux heures, présente une étude de cas thématique : analyse des éléments structurant un projet sportif- UC 2 : être capable d'entraîner, en sécurité, une équipe de niveau régional et de niveau national jeunes (120h) UC2-1 : le stagiaire présente, oralement, pendant trente minutes, son cahier d'entraînement, et propose une analyse des problématiques rencontrées lors du stage pratique de mise en situation professionnelle UC2-2 : le stagiaire conduit une séance d'entraînement d'une durée maximale d'une heure et trente minutes, en sécurité, suivie d'un entretien de vingt minutes maximum avec le jury- UC 3 : être capable de diriger une équipe de niveau régional et de niveau national jeunes (80h) UC3-1 : le stagiaire présente, oralement, pendant trente minutes, l'analyse d'un projet de jeu UC3-2 : le candidat dirige une équipe lors d'une compétition de niveau régional et de niveau national jeunes, en sécurité. |
| M. S. P. | | <ul style="list-style-type: none">- Mise en Situation Professionnelle : la formation doit être accompagnée d'un stage de mise en situation professionnelle d'une durée de 360 heures au sein d'un club ou d'une structure de football au minimum de niveau régional (U15 à Seniors), validée au préalable par le représentant du DTN, puis attestée par le Président du club ou de la structure.- Cette Mise en Situation Professionnelle, consiste à entraîner (programmer, concevoir, animer, évaluer des séances entraînement) tout au long de la saison une équipe de football à 11, au minimum de niveau régional (U15 à Seniors), à raison de 2 à 3 entraînements par semaine et de suivre cette équipe en compétition. <p><i>NB : pour des éducateurs entraînant une équipe au plus haut niveau de District, une mesure dérogatoire peut exceptionnellement être appliquée, après étude par le responsable pédagogique de la formation de la situation de l'éducateur et de l'équipe concernés.</i></p> |
| Méthodes et Supports | | <ul style="list-style-type: none">- Exposés théoriques, mises en situation pratiques, temps d'échanges entre formateurs et stagiaires, ateliers, travaux de groupes.- Supports pédagogiques sous forme de diaporamas, documentations remises aux stagiaires (livrets, clefs USB, Spiral Connect)- Plate-forme de formation à distance (Spiral Connect) |